

NACHHALTIGKEITS- VERSTÄNDNIS

LEITSÄTZE DER BAUSPARKASSE
SCHWÄBISCH HALL

UNSER BEITRAG

Die Bausparkasse Schwäbisch Hall ist fest in der Genossenschaftlichen Finanz-Gruppe verankert. Genossenschaftliche Werte wie Respekt, Solidarität, Verantwortung, Partnerschaftlichkeit und langfristig angelegte Kundenbeziehungen bestimmen unser unternehmerisches Handeln. Der mehr als 200 Jahre alten genossenschaftlichen Grundidee „Was einer alleine nicht schafft, das schaffen viele“ sehen wir uns heute mehr denn je verpflichtet. Denn nur gemeinsam können wir den globalen Herausforderungen und ihren regionalen Folgen entgegentreten.

Mit unseren beiden Kerngeschäftsfeldern Bausparen und Baufinanzierungen bringen wir seit Jahrzehnten Millionen von Menschen sicher in die eigenen vier Wände. Der Fokus unserer Geschäftstätigkeit liegt auf einer nachhaltigen, wert- und wertorientierten Beziehung zu unseren Kunden. Dies verdichtet sich in unserer Unternehmensmission: Heimat schaffen und erhalten.

Eine auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Unternehmensführung ist für Schwäbisch Hall seit jeher Chance und Verpflichtung zugleich. Sie bildet auch einen wichtigen Baustein der Markenpositionierung. Unsere Unternehmensstrategie zielt darauf ab, mit Bauspar- und Baufinanzierungslösungen bezahlbaren Wohnraum für weite Kreise der Bevölkerung zu schaffen, Modernisierungen vor allem im Blick auf energetische Sanierungen und demografische Entwicklungen zu ermöglichen sowie zur Vermögensbildung und Altersvorsorge beizutragen.

Unser Nachhaltigkeitsansatz umfasst die vier Handlungsfelder "Produkte und Dienstleistungen", "Nachhaltiger Bankbetrieb", "Verantwortungsvoller Arbeitgeber" sowie "Gesellschaftliches Engagement".

**„Wir wollen dazu beitragen,
dass künftige Generationen in
einem Umfeld leben können,
in dem Wirtschaft, Umwelt und
gesellschaftliches Miteinander
im Einklang stehen.“**

Reinhard Klein, Vorstandsvorsitzender

UNSERE HANDLUNGSFELDER

PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

- Bauspar- und Baufinanzierungsprodukte zum Erwerb, Bau und zur Modernisierung von Wohneigentum
- Vermögensaufbau, private Altersvorsorge, Anpassung an demografischen Wandel, Klimaschutz

NACHHALTIGER BANKBETRIEB

- Ökoeffizienz des Bankbetriebs
- Klimastrategie in der DZ BANK Gruppe
- Externe Commitments (z. B. Stiftung 2°, Verein für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten)

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

- Aktive Rolle als Corporate Citizen in der Region
- Gezielte Förderung von Ehrenamt sowie sozialen und kulturellen Projekten
- Stiftungsengagement und Kooperationen

VERANTWORTUNGSVOLLER ARBEITGEBER

- Lebensphasenorientierte Personalpolitik mit Zusatzleistungen (z. B. zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Gesundheitsmanagement)
- Hohe Mitarbeiterzufriedenheit und Identifikation mit dem Arbeitgeber

Unsere Ambitionen in den Handlungsfeldern belegen wir durch

- unabhängige Testate von Ratingagenturen (z.B. ISS-oekom, imug) sowie Rankings,
- freiwillige und über das gesetzlich erforderliche Maß hinausreichende Engagements und Commitments (z.B. UN Global Compact, Verhaltenskodex DZ BANK Gruppe, Mitwirkung in der Stiftung 2° – Deutsche Unternehmer für Klimaschutz) sowie über
- betriebliche Selbstverpflichtungen (z.B. hinsichtlich Klimastrategie, klimaneutralem Geschäftsbetrieb, vielfältigen Arbeitgeberangeboten sowie Förderung von Kultur und Gesellschaft) und Auszeichnungen externer Anbieter (z.B. Top Employer-Wettbewerb, audit berufundfamilie sowie Prämierungen zu Kundenzufriedenheit und Service)

Zu allen Dimensionen des Nachhaltigkeitsansatzes stehen wir in engem Austausch mit unseren Stakeholdern und schaffen Transparenz gegenüber Drittparteien.

UNSERE HANDLUNGSFELDER

PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

Schwäbisch Hall bietet Produkte und Serviceleistungen rund um das Thema Bauen und Wohnen, die einen hohen individuellen Kundennutzen wie auch einen volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Mehrwert stiften: Wir leisten einen Beitrag zur Vermögensbildung breiter Bevölkerungsschichten und zur privaten Altersvorsorge durch Immobilien mithilfe von Bauspar- und Baufinanzierungslösungen. Dafür arbeiten unsere Berater im Außendienst eng mit den Genossenschaftsbanken vor Ort zusammen und stehen unseren Kunden bei allen Fragen zur Verfügung. Gleichzeitig schaffen wir Anreize für die Bau- und Immobilienwirtschaft, den Wohngebäudebestand an die Anforderungen modernen Städtebaus, sich wandelnder Demografie und an den Klimaschutz anzupassen.

Insbesondere bei Letzterem spielt der Gebäudesektor eine zentrale Rolle: Ökologische Bauweisen und die energieeffiziente Modernisierung von Immobilien tragen erheblich dazu bei, Energieverbrauch und CO₂-Emissionen zu senken. Diese Maßnahmen fördern und finanzieren wir und machen gleichzeitig die Öffentlichkeit auf die Rolle des Immobiliensektors beim Klimaschutz aufmerksam. Auf diese Weise können wir einen Beitrag für mehr Klimaschutz und eine lebenswerte Heimat für kommende Generationen leisten.

Für die Anlage eigener Mittel am Kapitalmarkt haben wir umfangreiche soziale und ökologische Ausschlusskriterien festgelegt. Wir fördern Wirtschaftskreisläufe mit guten und sinnvollen Auswirkungen für Mensch, Umwelt und die regionale Wirtschaft – und vermeiden gleichzeitig negative Auswirkungen.

NACHHALTIGER BANKBETRIEB

Den größten Hebel für den Umwelt- und Klimaschutz sehen wir in unseren Produkten und Dienstleistungen. Zur Bewahrung einer lebenswerten Umwelt leisten wir aber auch innerhalb unseres Unternehmens einen Beitrag, indem wir verantwortungsvoll mit Ressourcen umgehen. So wählen wir beispielsweise im Einkauf unsere Lieferanten nach sozialen und ökologischen Standards aus und bevorzugen die regionale Zusammenarbeit. Gemeinsam mit der DZ BANK Gruppe verfolgen wir in unserer Klimastrategie das Ziel, die CO₂-Emissionen bis 2050 um mindestens 80 % zu reduzieren (Vergleichsjahr 2009). Seit Jahren beziehen wir daher ausschließlich zertifizierten Öko-Strom aus Wasserkraft und nutzen die Abwärme lokaler Kraftwerke als Heizenergie für unsere Hauptverwaltung.

VERANTWORTUNGSVOLLER ARBEITGEBER

Unsere größte Stärke sind die vielfältigen Experten und Persönlichkeiten in unserem Unternehmen. Ihre Leistungsbereitschaft und ihre Ideen bilden die Grundlage für unseren Erfolg und unsere herausfordernde Zukunft. Schwäbisch Hall bietet seinen Mitarbeitenden langfristige Perspektiven und ein attraktives Umfeld. Dazu gehören Freiräume, die die Vereinbarkeit von Job und Privatleben einfach machen und Rahmenbedingungen, um langfristig gesund zu bleiben. Zahlreiche Angebote in der Aus- und Weiterbildung helfen dabei, Potenziale bestmöglich zu entfalten. Eine attraktive Vergütung und weitere Zusatzleistungen bilden dafür die selbstverständliche Grundlage. Der beständige Austausch mit und zwischen unseren Angestellten hilft dabei, die Zufriedenheit und Identifikation mit dem Arbeitgeber und den Aufgaben im Blick zu halten und zu verbessern. So können wir uns verändern und trotzdem konstant und verlässlich bleiben.

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Wir tragen Verantwortung für die Gesellschaft – diese nehmen wir ernst und auf vielfältige Weise wahr. Dabei konzentrieren wir uns insbesondere auf unsere Region. Ihr fühlen wir uns als größter Arbeitgeber und wichtiger Wirtschaftsfaktor besonders verbunden. Im Fokus stehen das Thema Bauen und Wohnen und die Unterstützung von Jugend, Bildung und Kultur – stets eng verbunden mit unserem Kerngeschäft und unserer Expertise. Viele unserer Mitarbeitenden engagieren sich in ihrer Freizeit für soziale, kulturelle oder ökologische Projekte. Mit einem Corporate-Volunteering-Programm fördern wir diesen Einsatz. Überregional legen wir unseren Schwerpunkt auf Förderungen durch unsere Stiftung bauen-wohnen-leben und Leuchtturmprojekte wie die Unterstützung der „Off Road Kids“. ■



*Ziel unserer Klimastrategie:
-80 % CO₂-Emissionen bis 2050*